

# Christina Koch | Strategic Advisor für Transformation & Leadership



In einem Umfeld ständiger Transformation brauchen Unternehmen Führungskräfte und Teams, die Verantwortung übernehmen und Veränderung voranbringen.

## Strategische Wirkungsfelder

### People & Change Architektur

Aufsetzen transparenter Strukturen und Verantwortlichkeiten für menschenzentrierte Transformation.

→ tragfähige Steuerung und Umsetzung

### Leadership & Executive Sparring

Coaching und Sparring für Führungskräfte und -teams in Phasen hoher Veränderungsdynamik.

→ Selbstführung und klare Entscheidungen

### Team- & Kompetenzentwicklung

Teams befähigen, Rollen zu klären und Zusammenarbeit zu stärken.

→ klare Schnittstellen und verlässliches Zusammenspiel

### Kultur & Mindset Shift

Denk- und Verhaltensmuster sichtbar machen und neue Routinen verankern.

→ Veränderung, die im Alltag gelebt wird

## Warum mit mir?

### Strategie trifft Umsetzung

Ich verbinde strategisches Denken mit operativer Realität aus über 15 Jahren Führungs- und Beratungserfahrung.

### Struktur und Mensch

Ich mache sichtbar, wo Strukturen und Führungslogiken Entscheidungen sowie Fortschritt blockieren.

### Branchenverständnis

Ich verstehe aus langjähriger Praxis, wie Finanz- und Immobilienunternehmen denken und entscheiden.

## Über mich

Mein Ausgangspunkt ist immer die konkrete Situation, nicht Schema F.



Wirtschaftspsychologin (M.Sc.)



Immobilienökonomin (IREBS)



Betriebswirtin (Dipl.-Kff.)



Leadership- & Organisationsdiagnostik mit Profile Dynamics®



Systemische & hypnosystemische Business Coach (Steinbeis)



+45 Projekte



+200 Team-Workshops



+400 Stunden Coaching

## Das sagen meine Kund:innen

In einer intensiven Wachstumsphase hat Christina die Transformation unseres Unternehmens maßgeblich mitgestaltet. Sie hat Struktur in Prozesse und Verantwortlichkeiten gebracht und unsere Teamdynamik spürbar gestärkt.

*CEO, Softwareunternehmen*

Unsere Sessions haben mir geholfen, schwierige Führungssituationen klarer zu sehen und Entscheidungen bewusster zu treffen. Ohne das Sparring hätte ich zentrale Gespräche nicht so führen können.

*Geschäftsführer, Immobilienunternehmen*

## Let's talk

Wenn Sie Transformation erfolgreich gestalten wollen, lassen Sie uns sprechen. Oder vereinbaren Sie [hier](#) ein unverbindliches Kennenlernen.



**Build.  
Connect.  
Grow.**