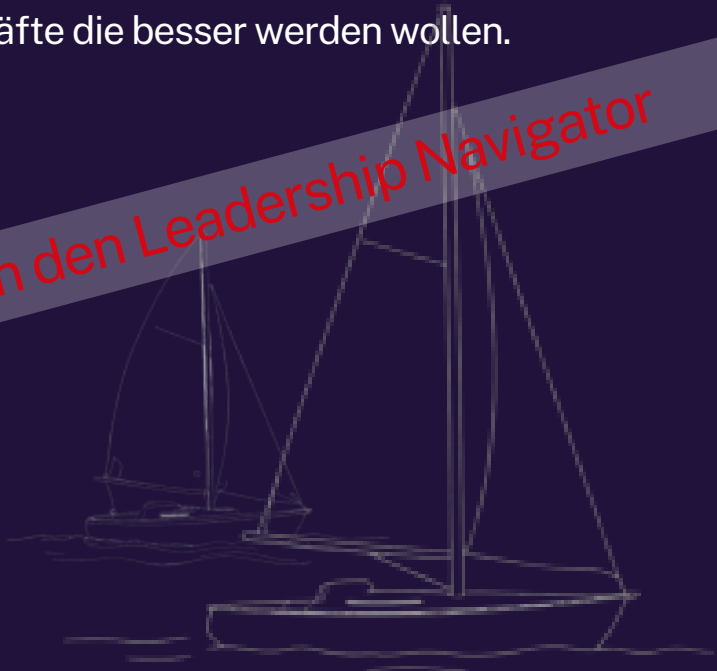


LEADERSHIP NAVIGATOR

52+ Fragen für bewusste Führung.

Für Führungskräfte die besser werden wollen.

Ein Einblick in den Leadership Navigator



monika edlinger

 edlinger & partner consulting

WILLKOMMEN ZUM LEADERSHIP NAVIGATOR.

Du hältst 57 Fragen in den Händen. Keine Antworten —
Fragen. Denn die besten Antworten kennst du bereits.
Du brauchst nur den Raum um sie zu hören.

Dieser Navigator begleitet dich — durch ein Jahr, durch
ein Quartal, durch einen Tag. Er fragt was selten gefragt
wird. Er fordert was selten gefordert wird. Ehrlichkeit.
Mit dir selbst.

Führung beginnt innen. Hier. Jetzt.

Leinen los.

VIEL FREUDE AUF DEINEM WEG.

Führung ist keine Rolle — sie ist eine Reise. Ich begleite Menschen auf dieser Reise seit vielen Jahren. Mit Neugier, Tiefe und dem tiefen Glauben dass bewusste Führung wirklich bewegt.

Diese Karten sind meine Art dir etwas mitzugeben — für die Momente zwischen den großen Gesprächen. Als stiller Impuls. Als ehrliche Frage. Als Anker.



Ronke Oye

Real Connection. Real Growth. Real Impact.

ICH KENNE MICH.

Starke Führungskräfte kennen ihre Muster — wie sie unter Druck reagieren, wie sie entscheiden, wie sie auf andere wirken. Selbstkenntnis ist nicht Nabelschau. Sie ist die Voraussetzung für alles andere. Wer sich selbst nicht kennt, führt andere nach Autopilot — und wundert sich warum die Ergebnisse ausbleiben.

Am Boot werden Muster sichtbar — ungefiltert und sofort. Der Wind lügt nicht.

|

WIE IST DAS BEI DIR?

**WELCHES MUSTER IN
DEINER FÜHRUNG
KOSTET DICH AM
MEISTEN — UND WAS
WÄRE NÖTIG, UM ES
GRUNDLEGENDE ZU
VERÄNDERN?**

Ich kenne mich.

ICH SCHEITERE.

Starke Führungskräfte haben eine Beziehung zum Scheitern. Nicht weil sie es mögen — sondern weil sie gelernt haben was es wirklich bedeutet. Scheitern ist kein Betriebsunfall. Es ist ein Spiegel. Er zeigt was wirklich wichtig ist, wo die eigenen Grenzen liegen und was als nächstes gebraucht wird. Wer Scheitern vermeidet, vermeidet Wachstum.

Am Boot geht manchmal ein Manöver schief. Nicht der Fehler entscheidet — sondern wie die Crew danach miteinander umgeht.

|

WIE IST DAS BEI DIR?

**WAS SAGT DEIN
UMGANG MIT
SCHEITERN ÜBER DEINE
FÜHRUNGSKULTUR –
UND WAS WILLST DU
DARAN GRUNDLEGENDE
VERÄNDERN?**

Ich scheitere.

WIR VERTRAUEN EINANDER.

Starke Teams bauen auf Vertrauen — nicht auf Kontrolle. Vertrauen entsteht nicht durch Worte, sondern durch konsistentes Verhalten über Zeit. Es ist das Fundament auf dem alles andere steht. Ohne Vertrauen wird Energie verschwendet — für Absicherung, Politik und Selbstschutz statt für gemeinsame Wirkung.

Am Boot funktioniert ein Manöver nur wenn jeder dem anderen vertraut. Ein Moment des Zweifels kostet Speed — oder mehr.

|

WIE IST DAS BEI DIR?

**WAS TUST DU KONKRET
UM VERTRAUEN IN
DEINEM TEAM
AUFZUBAUEN — UND
WO UNTERGRÄBST DU
ES OHNE ES ZU
MERKEN?**

Wir vertrauen einander.

ICH WENDE.

Starke Führungskräfte erkennen, wann ein Kurswechsel nötig ist — und handeln. Eine Wende braucht Mut, Timing und eine Crew, die mitzieht. Wer zu lange wartet, verliert den Wind. Wer zu früh wendet, verliert den Kurs. Die Kunst liegt im richtigen Moment.

Am Boot ist eine Wende kein Scheitern. Sie ist eine bewusste Entscheidung für den besseren Weg.

|

WIE IST DAS BEI DIR?

**WO WEISST DU
BEREITS, DASS DU
WENDEN MÜSSTEST
— UND WAS HÄLT
DICH DAVON AB ES
JETZT ZU TUN?**

Ich wende.

ICH BAUE FÜR DIE ZUKUNFT.

Starke Führungskräfte denken über den Moment hinaus. Sie bauen Strukturen, Kulturen und Menschen auf — nicht für heute, sondern für das was kommen soll. Zukunftsorientierte Führung ist kein Luxus. Sie ist die Verantwortung die mit jeder Führungsrolle einhergeht.

Am Boot plant man nicht nur den nächsten Schlag — man denkt die ganze Route. Wer nur den nächsten Meter sieht, verliert das Ziel.

|

WIE IST DAS BEI DIR?

**WAS BAUST DU
GERADE AUF DAS IN
DREI JAHREN TRÄGT
— UND WAS
VERNACHLÄSSIGST DU
DABEI?**

Ich baue für die Zukunft.

PLUS

ICH & MEIN LEBEN

DIESES KAPITEL GEHÖRT NUR DIR.





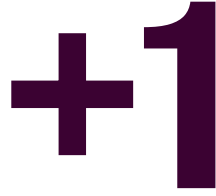
53 – 57

5 Fragen. Du – ganz.

Führung nach außen braucht Führung nach innen. Diese fünf Karten verlassen die Welt der Strategie und der Teams – und kommen zu dir. Zu deiner Energie, deinen Grenzen, deiner Erholung, deinem Sinn und deinem Rhythmus.

Zieh sie wann du sie brauchst. Nicht nach Plan. Sondern wenn der Moment es verlangt.





MEINE ENERGIE.

Energie ist die Grundlage von allem. Wer keine hat, führt schlecht — egal wie gut die Strategie ist. Starke Führungskräfte kennen ihre Energiequellen und ihre Energieräuber. Sie wissen, wann sie auftanken müssen — und tun es. Nicht aus Schwäche. Aus Verantwortung.

Am Boot braucht jedes Segel Wind. Wer seine eigene Energiequelle nicht kennt, segelt auf Reserve.



WIE IST DAS BEI DIR?

**WAS GIBT DIR
WIRKLICH ENERGIE —
UND WANN HAST DU
DAS ZULETZT
BEWUSST IN DEINEN
ALLTAG INTEGRIERT?**

Meine Energie.

PLUS | SONDERKARTEN

Die besten Antworten kennst du bereits. Du brauchst nur den Raum um sie zu hören.

Der **Leadership Navigator** begleitet **Führungskräfte durch ein Jahr bewusster Entwicklung** — mit 52 Impulsen zu Selbstführung, Team, Organisation und Wirkung. Plus 5 Sonderkarten für die ganz persönlichen Momente.

Jede Karte enthält einen Gedanken der sitzt, einen nautischen Moment der überrascht — **und eine Coaching-Frage die wirklich tiefer geht.**

Kein Programm. **Kein Richtig oder Falsch.**
Nur du — und die Frage die gerade zählt.

REAL CONNECTION. REAL GROWTH. REAL IMPACT.



edlinger-partner.com

DER LEADERSHIP NAVIGATOR

52 Karten. 5 Sonderkarten.
Plus einiges mehr.
Ein Jahr bewusste Führung.

Print · € 69,- inkl. Versand (AT & DE)
Digital als PDF · € 39,-

Jetzt bestellen

Monika Edlinger, MBA
+43 664 4186361
team@edlinger-partner.com

 **edlinger & partner** consulting

