

Olivias Verden Redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger

Denne redegjørelsen offentliggjøres av Olivias Verden AS i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven (2021). Den gir en oversikt for året 2025 over tiltak selskapet har gjennomført for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold. Den beskriver også hvordan Olivias Verden AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i egen drift og i verdikjeden. Redegjørelsen dekker følgende virksomheter:

Jenny Holding AS – 998 595 088
Olivias Verden AS – 998 595 088
Olivias Verden Strømmen AS – 912 254 682
Olivias Verden Storo AS – 821 294 312
Olivias Verden CC Vest AS – 923 661 247
Olivias Verden Ski AS – 930 710 164
Olivias Verden Asker AS – 935 569 028
Olivias Verden Byporten AS – 936 874 193

1. Om Olivias Verden og verdikjeden

Olivias Verden gruppen er en moteforhandler som selger gjennom fysiske butikker. Vi opererer i Norge og selskapet har totalt 52 ansatte og 7 fysiske butikker. Hver klesbutikk ønsker å skape et sted hvor det føles godt å komme inn – med klær du har lyst til å bruke, og folk som møter deg med et smil.

Olivias Verden verdikjede består av produsenter av tekstiler, sko og klær. Leverandørkjeden vår er omfattende og global og leverandører er valgt ut fra kvalitet, seriøsitet og langsiktig samarbeide. Våre primære forretningspartnere er basert i Europa, mens selve produksjonen av tekstiler og klær hovedsakelig foregår i Asia (særlig Kina, Bangladesh og India), Tyrkia og Europa.

2. Selskapsstyring knyttet til menneskerettigheter

Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven er formelt forankret på topp-nivå i vår organisasjon. Styret og daglig leder har formelt anerkjent ansvaret for loven i våre interne rutiner. Øverste ansvar for å fremme menneskerettigheter i Olivias Verden ligger hos daglig leder. Den operative forvaltningen og kontrollen av våre aktsomhetsvurderinger ivaretas av daglig lederen, og dette arbeidet utføres under direkte oppsyn av daglig leder. Alle ansatte får onboarding med opplæring i rutiner, retningslinjer (vi bruker Streken) og forventninger.

Selskapet har dog noen indirekte kontroller knyttet til menneskerettigheter, gjennom å være en del av Texcons innkjøpssamarbeid, hvis leverandøren også er en del av dette innkjøpssamarbeidet. 70% av Olivias Verden leverandører dekkes av Texcons arbeid med aktsomhetsvurderinger. Texcon hjelper også til med undersøkelser av leverandører som ikke er samarbeidspartner av Texcon, hvis medlemmer trenger det. Texcon har sin egen [redegjørelse](#) for Åpenhetsloven og redegjør der inngående for sitt arbeide opp mot andre selskaper, hvorav noen er leverandører til Olivias Verden.

Vi anerkjenner at bærekraft innen tekstilindustrien spiller en viktig rolle i å nå FNs bærekraftsmål. Derfor vurderer vi jevnlig hvordan vi best kan bidra innen de sosiale og miljømessige dimensjonene av disse.

Varslingskanal

Olivias Verden tilbyr en varslingsmekanisme som lar alle ansatte varsle om brudd på retningslinjer eller annen uetisk adferd. Som en liten organisasjon, har vi opprettet et system hvor bekymringer kan meldes inn via en dedikert e-postadresse. Gitt vår størrelse, anser vi at bruk av spørreskjemaer, e-post eller vanlig post er en fornuftig og tilgjengelig tilnærming som ivaretar varslernes anonymitet. Skulle antallet varslingssaker øke, vil vi revurdere egnetheten og effektiviteten av vårt nåværende system for å sikre at det forblir hensiktsmessig og pålitelig.

3. Human Rights Due Diligence

Siden dette er det første året vi er omfattet av åpenhetsloven, har vi foreløpig ikke gjennomført en fullstendig risikovurdering av verdikjeden vår. Kles- og tekstilindustrien er imidlertid bredt kjent for vedvarende menneskerettighetsutfordringer gjennom sine globale verdikjeder. Vi benytter en risikobasert tilnærming til våre aktsomhetsvurderinger, og prioriterer de områdene der risikoen for skade på menneskerettighetene er mest alvorlig. Kategoriene som er spesielt relevante for Olivias Verdens bransje er:

- Tvangsarbeid og slaveri
- Barnearbeid
- Risiko tilknyttet fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Diskriminering
- Helse, miljø og sikkerhet
- Arbeidsforhold, spesielt knyttet til lønn og arbeidstid

Selv om disse risikoene gjelder overordnet for industrien, forstår vi at vår organisasjon og våre medlemmer kan knyttes til andre påvirkninger.

Utover de overordnede vurderingene, har Olivias Verden foreløpig ikke utført dypere, spesifikke aktsomhetsvurderinger. Temaer knyttet til menneskerettigheter inngår i den etablerte, generelle dialogen med leverandører hvor dette er relevant. Olivias Verden handler stort sett med, europeiske merkevarer som forventes å følge norske og europeiske standarder. Som en relativt liten aktør, har Olivias Verden begrenset mulighet til å stille individuelle krav eller påvirke disse store leverandørenes arbeid med menneskerettigheter. For de 70% av vår leverandører som er en del av Texcons innkjøpssamarbeid, får Olivias Verden derimot større påvirkningskraft og tilgang til flere kanaler. Ytterligere detaljer finnes i Texcons egen [redegiørelse](#) for Åpenhetsloven.

Olivias Verdens Klesbutikker er underlagt norsk arbeidsrett, og det er ikke registrert noen problemstillinger knyttet til disse temaene i egen drift. Gjennom Texcon har vi tilgang til Virkes verktøy og veiledning for oppfølging av ansatte. Dette bidrar til at vi ivaretar våre medarbeidere på en god måte og sikrer anstendige arbeidsforhold.

Konkrete tiltak og forventede resultater

På grunn av Olivias Verdens begrensede påvirkningsmulighet i leverandørkjeden, må de planlagte tiltakene reflektere dette. Olivias Verden vil etablere et styrende dokument som omhandler menneskerettigheter og ansvar i verdikjeden. Det skal også arbeides med å innlemme dette dokumentet i kontrakter med leverandører, slik at flest mulig forplikter seg til å følge disse retningslinjene. Samlet sett vil disse tiltakene gi oss et solid fundament for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, og bidra til å redusere risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utover dette, vil Olivias Verden inkludere disse temaene i den løpende leverandøroppfølgingen og være årvåken overfor menneskerettighetsspørsmål som måtte oppstå. Ambisjonen er å opprettholde en etisk og ansvarlig leverandørkjede. For å nå dette målet vil vi samarbeide med Texcon om å kartlegge og vurdere risikoen i leverandørkjeden som knytter seg til vårt medlemskap. I tillegg vil vi påbegynne arbeidet med å vurdere leverandører utenfor Texcon for å avdekke risiko knyttet til disse. På denne måten vil vi kunne bygge opp en tilnærming til aktsomhetsvurderinger som er skreddersydd for de spesifikke risikoene i vår verdikjede.

5. Forespørsler om ytterligere informasjon

Olivias Verden er forpliktet til åpenhet. Enhver har rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til § 6 i åpenhetsloven.

Informasjonsforespørsler relatert til denne redegjørelsen spesifikt, eller Olivias Verdens retningslinjer og praksis for aktsomhetsvurderinger generelt, kan sendes til aapenhet@oliviasverden.com.

Olivias Verden AS, 30 June, 2025

Signatur	Navn og rolle	Dato
	Jenny Ørjavik, daglig leder og styreleder	30.06.2026
	Ove Ørjavik, styremedlem	30.06.2026