

By
Monika Edlinger, MBA
edlinger & partner consulting

Place
Wien — Attersee — Monfalcone

Wir machen sichtbar, was zwischen Ihnen wirkt, und bringen es in Bewegung. | Angebot 2027

SAILING LABS

“

Kein Seminar. Kein Incentive.
Ein hochintensives Entwicklungsprogramm, das die unvorhersehbare Dynamik des Segelns als Echtzeit-Labor für Leadership-, Team- & Strategieentwicklung nutzt.



— Monika Edlinger, MBA
Executive Coach & Consultant | Wirtschaftskolumnistin @trend

AN BORD HÄLT KEINE FASSADE LÄNGER ALS BIS ZUR ERSTEN WENDE.

WARUM SEGELN

Für alle, die Strategie, Führung & Zusammenarbeit nicht nur verstehen – sondern bewusst erleben wollen.

Funktionieren. Tag für Tag. Termine, Eskalationen, Entscheidungen. Der Fokus liegt überall — nur nie bei dir selbst. Es ist dir bewusst: Es ist Zeit, aus diesem Muster auszubrechen. Genau dafür gibt es diesen Raum: Segeln. Reflektieren. Verankern.

An Bord trennen wir zwei Rollen klar: Ich bringe 25+ Jahre Leadership-Erfahrung und systemische Tiefe mit. Ein Segelprofi übernimmt Boot und Sicherheit. Jede Rolle hat ihren Fokus. Gesegelt wird auf den besten Segelbooten: der Bundesliga-Flotte am Attersee und Hochseeyachten in Monfalcone. Gemeinsam schaffen wir Entwicklung, die für Jahre trägt.

SYSTEMISCH. PRAXISNAH. UNGEFILTERT.

Drei wissenschaftlich fundierte Hebel, die zusammen erklären, warum dieses Format messbar wirkt – und worin es sich vom klassischen Seminar unterscheidet.

01. REAL CONTEXT

9× MEHR WIRKUNG

Modell: Lombardo & Eichinger / Godden & Baddeley

Das Gehirn verknüpft Gelerntes unlöslich mit der Umgebung. Wer im Seminarraum trainiert, blendet 90 % des tatsächlichen Lernerfolgs aus. Nur unter realen, physisch spürbaren Bedingungen werden Handlungsmuster biologisch so verankert, dass sie unter Druck abrufbar bleiben.

02. SYSTEMIC DYNAMICS

MUSTER WERDEN SICHTBAR

Modell: Fritz B. Simon

Im Alltag überlagern eingespielte Routinen die reale Beziehungs- und Rollendynamik eines Teams. Sobald das gewohnte Umfeld wegfällt und eine neue Aufgabe maximale Abstimmung erfordert, werden unbewusste Verhaltensmuster sichtbar.

03. CLOSED CYCLE

NAHTLOSER LERNZYKLUS

Modell: David Kolb

verhaltensänderung entsteht nicht durch Analyse, sondern durch direkte Rückmeldung. Wenn zwischen einer Handlung und ihrer Konsequenz kein Zeitverzug liegt, durchläuft das Team den Lernzyklus aus Aktion, Reflexion und Anpassung in Minimalzeit.

— monika edlinger

stop advising.
start experiencing.

segeln. reflektieren. verankern.

DREI WEGE FÜR DEIN UNTERNEHMEN

Am Attersee I Salzkammergut

Sailing Leadership Lab

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Führung wirkt, ob du willst oder nicht. Die Frage ist, ob du weißt, wie.

Zwei oder drei Tage auf der J/70-Bundesliga-Flotte. Was bleibt: Führungskräfte, die bewusster führen und entscheiden, auch wenn es unbequem ist, und ein Führungsteam, das daran gemeinsam gewachsen ist.

Am Attersee I Salzkammergut

Sailing Team Lab

TEAM-& ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Gute Zusammenarbeit lässt sich besprechen. Vertrauen nicht.

Zwei Tage am Segelboot und an Land, als Teamentwicklung oder Teamklausur. Was bleibt: ein starkes Miteinander, klare Rollen, gewachsenes Vertrauen und eine gemeinsame Ausrichtung mit klaren Prioritäten.

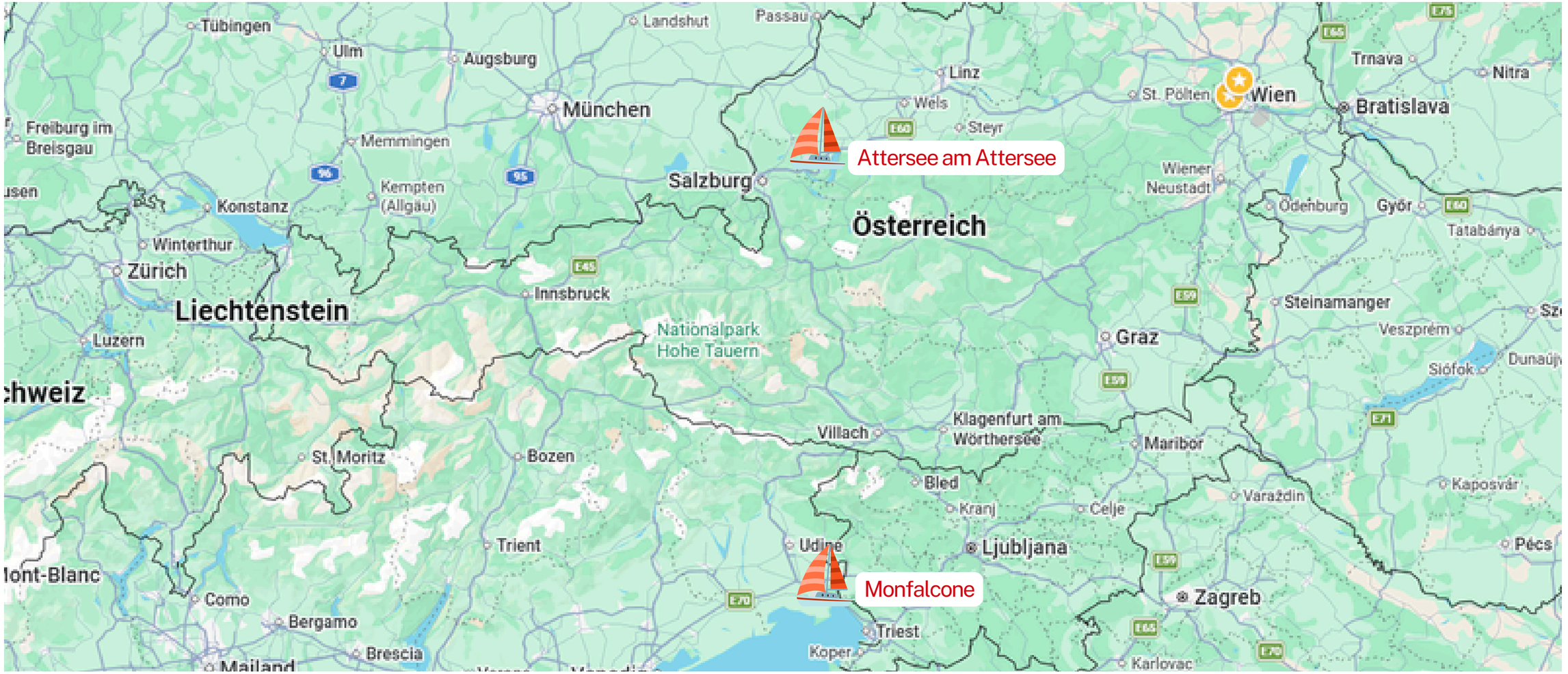
In Monfalcone I Adria

Sailing Strategy Lab

STRATEGIEKLAUSUR & TEAMENTWICKLUNG

Wer den Kurs gemeinsam setzt, hält ihn auch.

Drei Tage auf der Yacht, Strategie und Teamentwicklung in einem, dazu ein Follow-up-Tag nach drei Monaten. Was bleibt: eine Strategie, die das ganze Führungsteam trägt. Und ein Zusammenhalt, der über Jahre bleibt.



Attersee am Attersee: Salzburg: 40 Min. I Linz: 1 h I St. Pölten & München: 2 h I Wien & Innsbruck: 2:30 h I Graz und Klagenfurt: 2:45 h
Monfalcone: Villach: 1:30 h I Klagenfurt: 2 h I Graz und Salzburg: 3:30 h I Linz und Innsbruck: 4:30 h I Wien: 5 h I Flughafen Triest: 15 Min.

SAILING LEADERSHIP LAB

Führungskräfteentwicklung

Präsenz

Worum es geht

Führung wirkt – ob du willst oder nicht. Die Frage ist, ob du weißt, wie. Das Lab schafft den Raum, innezuhalten, die eigene Führungswirkung zu erkennen und daraus zu lernen.

Was passiert

Zwei oder drei Tage Intensivtraining auf der J/70-Bundesliga-Flotte am Attersee. Das Segelboot reagiert unmittelbar auf deine Entscheidungen: Was im Büro unsichtbar bleibt, wird hier sofort greifbar. In vier Modulen (Individuum, Team, Organisation, Transfer) reflektieren und schärfen wir deine individuelle Führung. Vorbereitet mit dem LINC Personality Profiler auf Basis der Big Five.

Was bleibt

Eine Führungskraft, die ihre Wirkung unter realen Bedingungen bewusst erlebt und geschärft hat. Entscheidungen, die fallen, auch wenn es unbequem ist. Ein Führungsteam, das sich gegenseitig neu erlebt hat und daran gemeinsam gewachsen ist. Entwicklung, die bleibt, wenn der Wind dreht.

01

“

Jeder Zweite hat schon einmal gekündigt, um von seiner Führungskraft wegzukommen.

(Quelle: Gallup)

Hard Facts

Termine: 1. Mai – 15. Oktober, nach Vereinbarung
Location: Attersee, Salzkammergut
Flotte: J/70-Bundesliga-Flotte
Format: 2 oder 3 Tage | max. 8 TN
Zielgruppe: Führungsteams

Systemische Begleitung: Monika Edlinger, MBA
Nautische Leitung: Roland Regnemer
Analyse: inkl. LINC Personality Profiler
Plus: Wissenschaftliches Begleitdokument

SAILING TEAM LAB

Team- & Organisationsentwicklung

Dynamik

Worum es geht

Gute Zusammenarbeit lässt sich besprechen. Vertrauen nicht. Wie ein Team wirklich funktioniert, zeigt sich, wenn Rollen nicht mehr auf Organigrammen beruhen und jede Handlung unmittelbare Konsequenzen hat. Unklare Zuständigkeiten, Reibung an den Schnittstellen: Am Segelboot wird all das sichtbar.

Was passiert — Eine Zielgruppe. Zwei Formate.

Zwei Tage am Attersee: ein Seminartag für die inhaltlichen Themen, ein Segeltag auf der J/70-Bundesliga-Flotte. Das Boot macht Dynamiken, das Miteinander und die Tragfähigkeit der Beschlüsse unmittelbar erlebbar. Auf Wunsch vorbereitet mit dem LINC Team Check.

Was bleibt

Ein Team, das seine Zusammenarbeit bewusst erlebt und neu geordnet hat. Rollen und Zuständigkeiten, die klar sind. Schnittstellen, die funktionieren. Entscheidungen, die getroffen werden und nicht im

“

Engagierte Teams haben 78 % weniger Krankenstände.

(Quelle: (Quelle: Gallup 2024)

Hard Facts

Termine: 1. Mai – 15. Oktober, nach Vereinbarung
Location: Attersee, Salzkammergut
Flotte: J/70
Format: 2 Tage | max. 12 Personen
Zielgruppe: Teams in Phasen von Wandel, Wachstum oder Krise

Systemische Begleitung: Monika Edlinger, MBA
Nautische Leitung: DI Markus Hiebeler, MBA
Analyse: LINC Team Check (optional)









Fotos: OeSV/Dominik Matesa und SBL/Jo Anthony Torno

Die J/70-Flotte der Österreichischen Segel-Bundesliga für Sailing Leadership & Team Labs am Attersee

SAILING STRATEGY LAB

Strategieklausur & Teamentwicklung

Ausrichtung

Worum es geht

Strategieklausuren enden oft gleich: ein gutes Papier, ein paar Tage Aufbruch, dann holt der Alltag alle wieder ein. Was fehlt, ist selten die Idee, sondern ein Team, das den Kurs gemeinsam hält. Deshalb trennen wir Strategie und Teamentwicklung nicht.

Was passiert

Drei Tage lang arbeiten wir an Bord an zwei Dingen zugleich: an einer klaren Strategie und an eurem Team. Das Segeln stellt beides laufend auf die Probe. Bei jedem Manöver zeigt sich, ob ihr umsetzt, was ihr beschlossen habt, und wie ihr dabei zusammenarbeitet. Was an Klarheit, Vertrauen, Kommunikation und Führung sichtbar wird, fließt direkt in die Arbeit zurück. Drei Monate später kommen wir bei euch vor Ort noch einmal zusammen, um das Erlebte zu reflektieren, zu vertiefen und zu verankern.

Was bleibt

Ein Kurs, den ein Führungsteam gemeinsam setzt, wird auch gemeinsam getragen. Auf See erprobt. Mit der Vertrautheit, Klarheit und Kraft, diesen Kurs auch bei Gegenwind zu halten. Und ein gemeinsames Erlebnis, das über Jahre trägt.

“

95 % der Mitarbeiter kennen oder verstehen die Strategie ihres Unternehmens nicht.

Strategie scheitert am Team, nicht am Papier.

(Quelle: Kaplan & Norton)

Hard Facts

Termine: 1. April – 30. Oktober, nach Vereinbarung
Location: Marina Monfalcone | Boutique-Hotel
Yacht: Salona 38 (max. 7 TN) oder More 55 (max. 12 TN)
Format: 3 Tage Segeln + 1 Follow-up-Tag
Zielgruppe: Führungsteams & C-Level

Die Königs-klasse

Systemische Begleitung: M. Edlinger, MBA
Nautische Leitung: DI M. Hiebeler, MBA, ehem. Olympiasegler
Analyse: LINC Personality Profiler & Team Check (optional)

Unsere Segelbase:
https://marinamonfalcone.com/en/









Fotos: Austrian Sailing Federation / Dominik Matesa und Michael Rubendunst

MORE 55 — Unsere Yacht für das Sailing Strategy Lab in der Adria
Fotos: Österreichische Hochsee-Staatsmeisterschaft 2026, Punat
Skipper: Markus Hiebeler. Teil der Crew: Monika Edlinger

DER LINC PERSONALITY PROFILER | optional

Drei Säulen der Persönlichkeitsanalyse: Wissenschaftlich fundiert, um innere Muster und Handlungskompetenzen für die gemeinsame Arbeit sichtbar zu machen.

01
CHARAKTER

DAS BIG-FIVE-MODELL

Erfasst das fundierteste Modell der modernen Persönlichkeitspsychologie (Offenheit, Gewissenhaftigkeit, Extraversion, Verträglichkeit, Emotionale Stabilität). Es zeigt unverfälscht, wie eine Person unter normalen Bedingungen und unter Realdruck agiert.

02
MOTIVE

DIE INNEREN ANTREIBER

Analysiert die unbewussten Schlüsselfaktoren (z. B. Autonomie, Einfluss, Sicherheit, Struktur), die Entscheidungen steuern und erklären, warum Teammitglieder in kritischen Situationen unterschiedlich reagieren.

03
KOMPETENZEN

ERLERNTE FÄHIGKEITEN

Macht persönliche Stärken im Bereich Kommunikation, Selbstmanagement und Zusammenarbeit sichtbar – und deckt auf, wo ungenutzte Potenziale im System liegen.

vom Individuum zum Team-Check

Aus den Einzelprofilen entsteht ein verdichtetes Team-Profil. Es liefert die objektive Datenbasis, um verdeckte Rollen, Herausforderungen, ungenutzte Stärken und echte Entwicklungspotenziale im Team sichtbar zu machen – und gewinnbringend zu nutzen.

DIE CREW HINTER DEM LAB



— Monika Edlinger, MBA | Konzept & Systemische Begleitung
25+ Jahre Leadership-Erfahrung: in der strategischen Konzernentwicklung, in der Leitung großer Projekte und als Systemischer Coach & Consultant. MBA in Management & Systemischer Beratung (Universität Klagenfurt), Wirtschaftskolumnistin im trend.

An der Uni Klagenfurt habe ich das Organisationslaboratorium durchlebt: einen Raum, in dem Dynamiken nicht besprochen, sondern im Hier und Jetzt erfahren werden. Auf meinem ersten eigenen Törn war klar: Das Segelboot ist das ultimative Labor für Leadership- und Teamentwicklung.



— DI Markus Hiebeler, MBA | Skipper & Nautische Leitung
Ehemaliger Olympiasegler im Flying Dutchman, Gründer mehrerer Segelschulen und davor internationaler Top-Manager, unter anderem in China. Er kennt Führung aus beiden Perspektiven: in der Chefetage und am Steuer.

edlinger & partner consulting

Unsere Partner

World of trend. yachtrevue boats2sail LINC Personality for Professionals in:sp:i:re

SEGEL-TERMINE 2027

15 TERMINE.
WER ZUERST BUCHT, SEGELT.

Monfalcone — Sailing Strategy Lab

- Frühling: Mi 28.–Fr 30.04. · Mo 03.–Mi 05.05.
- Frühsommer: Mi 02.–Fr 04.06. · Mo 07.–Mi 09.06.
- Herbst: Mi 15.–Fr 17.09. · Mo 20.–Mi 22.09.

Attersee — Sailing Leadership Lab

- Frühling: Mo 24.–Mi 26.05.
- Frühsommer: Mi 23.–Fr 25.06.
- Herbst (Wolfgangsee): Mo 04.–Mi 06.10.

Attersee — Sailing Team Lab

- Frühling: Fr 14.–Sa 15.05.
- Frühsommer: Mo 21.–Di 22.06.
- Hochsommer: Mo 05.–Di 06.07. · Do 08.–Fr 09.07.
- Spätsommer: Mo 30.–Di 31.08. · Do 02.–Fr 03.09.

DREI WEGE AN BORD

womit möchtest du starten?

Sailing Leadership Lab

Präsenz

Führungskräfteentwicklung
Für: Führungsteams

Attersee
1. Mai bis 15. Oktober
J/70-Bundesliga-Flotte
2 oder 3 Tage
max. 8 Personen
je 4 Personen pro Segelboot

ab € 2.229 pro Person (2 Tage / 8 Pers.)

01

Sailing Team Lab

Dynamik

Team- & Organisationsentwicklung
Für: Teams

Attersee
1. Mai bis 15. Oktober
J/70-Bundesliga-Flotte
2 Tage
max. 12 Personen
je 4 Personen pro Segelboot

€ 8.900 pro Team

02

Sailing Strategy Lab

Ausrichtung

Strategie & Teamentwicklung
Für: Führungsteams & C-Level

Monfalcone
1. April bis 30. Oktober
Salona 38 oder More 55
3 Tage + 1 Follow-up-Tag
max. 7 bzw. 12 Personen
1 Yacht

Preis auf Anfrage

Die Königs-klasse

03

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen (edlinger-partner.com/epc-agb).
Dieses Angebot ist freibleibend und gültig bis 31.12.2026.

WAS WAR DEIN ERSTER GEDANKE?

01

Der Knoten

Welcher Knoten im Team muss gelöst werden, damit ihr draußen auf dem Wasser, ohne den Lärm des Alltags, wieder klar seht?

02

Der Wind

Was braucht ihr als Nächstes: Führung, die klarer wird, Zusammenarbeit, die besser trägt, oder einen gemeinsamen Kurs für die nächsten Jahre?

03

Der Schritt

Was ist dein nächster Schritt?

04

Weitersagen

Wem außerhalb deines Teams würde so ein Tag am Berg auch guttun?

Raum für Notizen

REFERENZEN

— Banken. Bauen & Wohnen. Bildung. Und mehr.

FEMcademy – Frau in der Wirtschaft Kärnten
FHWien der WKW
FOX Boden GmbH
INiTS Universitäres Gründerservice Wien GmbH
Katholische Kirche Kärnten
Kommunalkredit Austria AG
Magnum Vollholzdesign GmbH
New Design University Privatuniversität GesmbH
OeNPAY Financial Innovation HUB GmbH
Raiffeisenbank Frauenkirchen-Mönchhof-Podersdorf am See eGen
Schluder Architekten ZT GmbH
SERVICE&MORE GmbH
Sparkasse Oberösterreich Bank AG
STRABAG AG
Wirtschaftskammer Wien
Wohndesign Maierhofer GmbH
und mehr.

PARTNER

— Jeder ein Profi auf seinem Gebiet.

Ceelmarine GmbH & Co. KG (boats2sail)
inspire GmbH
LINC GmbH
trend.
Yachtrevue

MEDIEN

— Österreich. International.

trend. (eigene Kolumne über Leadership, seit 2025)
Qorus (ehem. Efma)
The Financial Brand
SHEconomy
und mehr.

— monika edlinger

real connection.
real growth. real impact.



KLAR ZUR WENDE?

Das Lab wartet. Lass uns herausfinden, welches Format zu dir & deinem Team passt.
Buchungen gerne über meine Partner oder direkt über mich persönlich.

edlinger & partner consulting

Monika Edlinger, MBA
+43 664 418 6361
monika@edlinger-partner.com
edlinger-partner.com
LinkedIn

stop advising. start experiencing.

Leinen los!