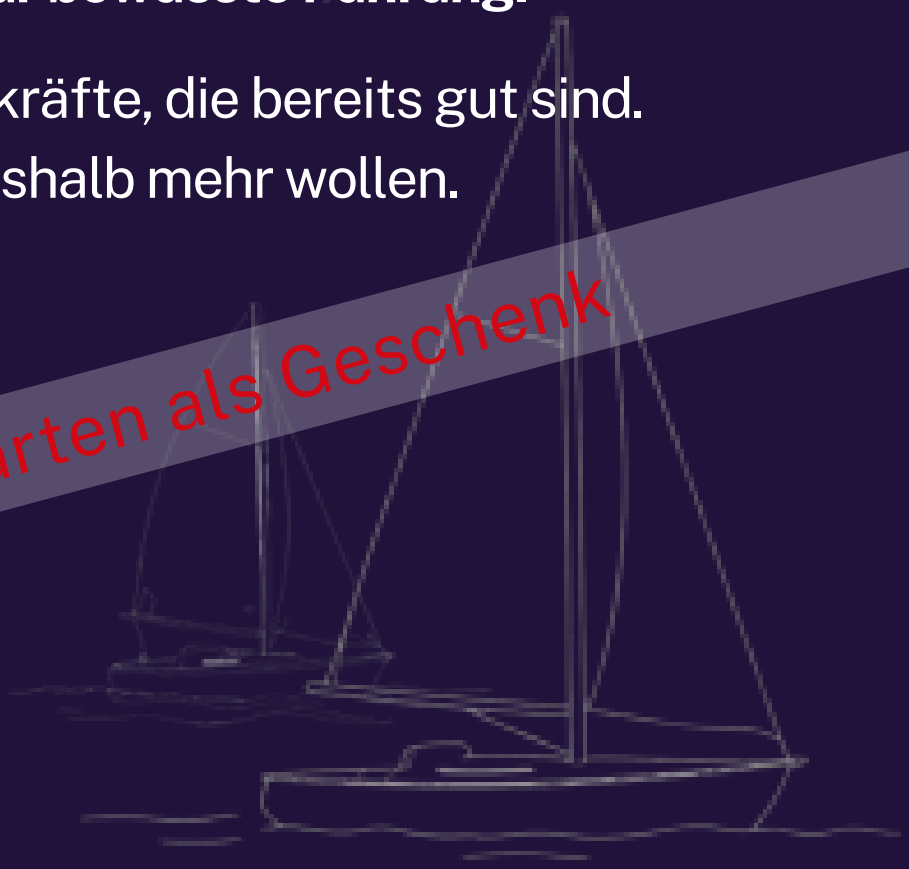
LEADERSHIP NAVIGATOR

52+ Fragen für bewusste Führung.

Für Führungskräfte, die bereits gut sind.
Und genau deshalb mehr wollen.

5 Karten als Geschenk



MONIKA EDLINGER

edlinger & partner consulting

WILLKOMMEN ZUM LEADERSHIP NAVIGATOR.

Vor dir liegt ein Auszug aus dem Leadership Navigator: fünf Fragen. Keine Antworten – Fragen. Denn die besten Antworten kennst du bereits. Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Der Navigator führt durch vier Kapitel: Selbstführung, Team, Organisation und Wirkung. Diese fünf Fragen stammen aus dem ersten. Sie fragen, was selten gefragt wird. Sie fordern, was selten gefordert wird: Ehrlichkeit. Mit dir selbst.

Führung beginnt innen. Hier. Jetzt.

Leinen los.

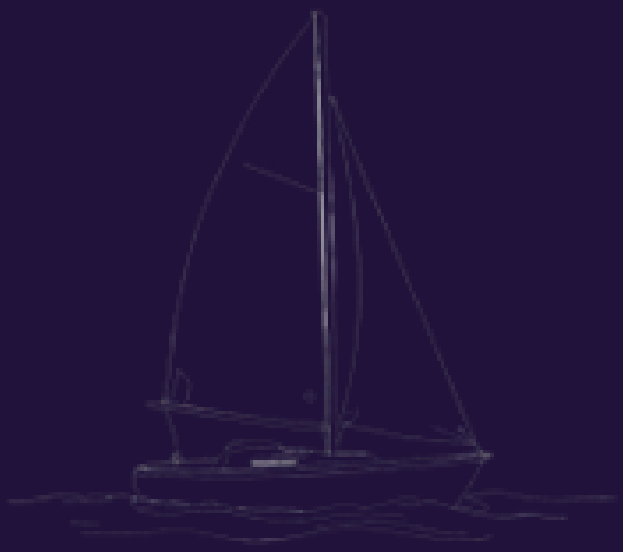
001

INDIVIDUUM

DAS ERSTE KAPITEL GEHÖRT DIR.



LEADERSHIP NAVIGATOR



01 — 13

13 Fragen. Du.

Bevor du andere führst, führst du dich selbst. Hier beginnt alles — mit Selbstkenntnis, Klarheit und der ehrlichen Auseinandersetzung mit dem was dich antreibt und wer du wirklich bist als Führungspersönlichkeit.

edlinger-partner.com

01

ICH **KENNE MICH.**

Starke Führungskräfte kennen ihre Muster — wie sie unter Stress reagieren, wie sie entscheiden, wie sie auf andere wirken. Selbstkenntnis ist nicht Nabelschau. Sie ist die Voraussetzung für alles andere. Wer sich selbst nicht kennt, führt andere nach Autopilot — und wundert sich warum die Ergebnisse ausbleiben.

Am Boot werden Muster sichtbar — ungefiltert und sofort. Der Wind lügt nicht.

WIE IST DAS BEI DIR?

Welches Muster in deiner Führung kostet dich am meisten — und was wäre nötig, um es grundlegend zu verändern?

Ich kenne mich.

04

ICH **REFLEKTIERE.**

Starke Führungskräfte unterbrechen bewusst. Sie schauen zurück — nicht um zu verharren, sondern um klarer vorwärtszugehen. Reflexion ist keine Schwäche und kein Luxus. Sie ist das einzige Werkzeug das aus Wiederholung Entwicklung macht. Wer nie innehält, läuft schnell — aber nicht unbedingt in die richtige Richtung.

Am Boot gibt es nach jedem Manöver einen Moment der Stille. Was ist passiert — und warum? Dieser Moment entscheidet über den nächsten Kurs.

WIE IST DAS BEI DIR?

Was hält dich davon ab, dir regelmäßig echten Raum zur Reflexion zu nehmen — und was wäre nötig, um das dauerhaft zu ändern?

Ich reflektiere.

05

ICH **WIRKE.**

Starke Führungskräfte wissen dass sie immer wirken — auch wenn sie schweigen, auch wenn sie nicht im Raum sind. Ihre Energie, ihre Stimmung, ihre Haltung überträgt sich. Immer. Die entscheidende Frage ist nicht ob man wirkt — sondern ob die eigene Wirkung mit der eigenen Absicht übereinstimmt. Dieser Abstand ist oft größer als man denkt.

Am Boot spürt die Crew jeden Impuls des Skippers — bewusst oder unbewusst. Stimmung ist ansteckend.

WIE IST DAS BEI DIR?

Wo weicht deine tatsächliche Wirkung am stärksten von deiner beabsichtigten ab — und was sagt das über dich als Führungspersönlichkeit?

Ich wirke.

07

ICH **SETZE GRENZEN.**

Starke Führungskräfte wissen, wofür sie stehen — und wofür nicht. Ein klares Nein ist keine Absage. Es ist eine Aussage über Werte und Prioritäten. Wer keine Grenzen setzt, verliert sich selbst — und damit auch seine Wirksamkeit. Grenzen schützen nicht nur die eigene Energie. Sie schaffen Klarheit für alle die mit einem arbeiten.

Am Boot hat jedes Seil seine Grenze. Wer zu weit zieht, reißt das System — nicht nur sich selbst.

WIE IST DAS BEI DIR?

Wo überschreitest du systematisch deine eigenen Grenzen — und was sagt das darüber aus was du wirklich für dich einfordern willst?

Ich setze Grenzen.

09

ICH **WACHSE.**

Starke Führungskräfte wachsen nicht zufällig. Sie gestalten ihre Entwicklung bewusst — mit Klarheit darüber wohin sie wollen und warum. Wachstum ohne Richtung ist Bewegung ohne Ziel. Die entscheidende Frage ist nicht, ob man wächst — sondern ob man in die richtige Richtung wächst. Für sich. Für andere. Für das, was wirklich zählt.

Am Boot gibt es keinen Kurs ohne Richtung. Wer nicht weiß wohin, navigiert ins Nichts.

WIE IST DAS BEI DIR?

Wer bist du als Führungskraft in drei Jahren — und was musst du heute grundlegend anders machen, um dorthin zu kommen?

Ich wachse.

Die besten Antworten kennst du bereits.
Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Der Leadership Navigator begleitet Führungskräfte durch ein Jahr bewusster Entwicklung — mit 52 Impulsen zu Selbstführung, Team, Organisation und Wirkung. Plus 5 Sonderkarten für die ganz persönlichen Momente.

Jede Karte enthält einen Gedanken der sitzt, einen nautischen Moment der überrascht — und eine Coaching-Frage die wirklich tiefer geht.

Kein Programm. Kein Richtig oder Falsch.
Nur du — und die Frage die gerade zählt.

edlinger-partner.com

REAL CONNECTION. REAL GROWTH. REAL IMPACT.

Let's talk.

Herausgeber
edlinger-partner.com
team@edlinger-partner.com

edlinger & partner consulting