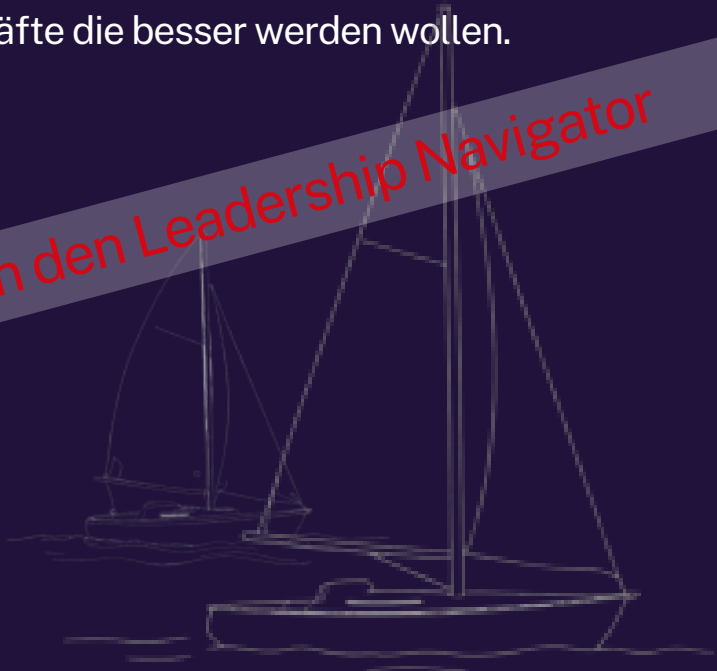


# LEADERSHIP NAVIGATOR

52+ Fragen für bewusste Führung.

Für Führungskräfte die besser werden wollen.

Ein Einblick in den Leadership Navigator



monika edlinger

 edlinger & partner consulting

# **WILLKOMMEN ZUM LEADERSHIP NAVIGATOR.**

Du hältst 57 Fragen in den Händen. Keine Antworten —  
Fragen. Denn die besten Antworten kennst du bereits.  
Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Dieser Navigator begleitet dich — durch ein Jahr, durch  
ein Quartal, durch einen Tag. Er fragt was selten gefragt  
wird. Er fordert was selten gefordert wird. Ehrlichkeit.  
Mit dir selbst.


**Führung beginnt innen. Hier. Jetzt.**

***Leinen los.***

# VIEL FREUDE AUF DEINEM WEG.

Führung ist keine Rolle — sie ist eine Reise. Ich begleite  
Menschen auf dieser Reise seit vielen Jahren. Mit  
Neugier, Tiefe und dem tiefen Glauben dass bewusste  
Führung wirklich bewegt.

Diese Karten sind meine Art dir etwas mitzugeben —  
für die Momente zwischen den großen Gesprächen. Als  
stiller Impuls. Als ehrliche Frage. Als Anker.



**Real Connection. Real Growth. Real Impact.**

edlinger-partner.com  
monika@edlinger-partner.com

---

 **edlinger & partner** consulting



# ICH KENNE MICH.

Starke Führungskräfte kennen ihre Muster — wie sie unter Druck reagieren, wie sie entscheiden, wie sie auf andere wirken. Selbstkenntnis ist nicht Nabelschau. Sie ist die Voraussetzung für alles andere. Wer sich selbst nicht kennt, führt andere nach Autopilot — und wundert sich warum die Ergebnisse ausbleiben.

*Am Boot werden Muster sichtbar — ungefiltert und sofort. Der Wind lügt nicht.*

|

**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WELCHES MUSTER IN  
DEINER FÜHRUNG  
KOSTET DICH AM  
MEISTEN — UND WAS  
WÄRE NÖTIG, UM ES  
GRUNDLEGENDE ZU  
VERÄNDERN?**

Ich kenne mich.

# ICH SCHEITERE.

Starke Führungskräfte haben eine Beziehung zum Scheitern. Nicht weil sie es mögen — sondern weil sie gelernt haben, was es wirklich bedeutet. Scheitern ist kein Betriebsunfall. Es ist ein Spiegel. Er zeigt was wirklich wichtig ist, wo die eigenen Grenzen liegen und was als nächstes gebraucht wird. Wer Scheitern vermeidet, vermeidet Wachstum.

*Am Boot geht manchmal ein Manöver schief. Nicht der Fehler entscheidet — sondern wie die Crew danach miteinander umgeht.*

**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WAS SAGT DEIN  
UMGANG MIT  
SCHEITERN ÜBER  
DEINE  
FÜHRUNGSKULTUR —  
UND WAS WILLST DU  
DARAN VERÄNDERN?**

Ich scheitere.

# WIR VERTRAUEN EINANDER.

Starke Teams bauen auf Vertrauen — nicht auf Kontrolle. Vertrauen entsteht nicht durch Worte, sondern durch konsistentes Verhalten über Zeit. Es ist das Fundament, auf dem alles andere steht. Ohne Vertrauen wird Energie verschwendet — für Absicherung, Politik und Selbstschutz statt für gemeinsame Wirkung.

*Am Boot funktioniert ein Manöver nur wenn jeder dem anderen vertraut. Ein Moment des Zweifels kostet Speed — oder mehr.*

|

**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WAS TUST DU  
KONKRET, UM  
VERTRAUEN IN DEINEM  
TEAM AUFZUBAUEN —  
UND WO UNTERGRÄBST  
DU ES OHNE ES ZU  
MERKEN?**

Wir vertrauen einander.

# ICH WENDE.

Starke Führungskräfte erkennen, wann ein Kurswechsel nötig ist — und handeln. Eine Wende braucht Mut, Timing und eine Crew, die mitzieht. Wer zu lange wartet, verliert den Wind. Wer zu früh wendet, verliert den Kurs. Die Kunst liegt im richtigen Moment.

*Am Boot ist eine Wende kein Scheitern. Sie ist eine bewusste Entscheidung für den besseren Weg.*



**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WO WEISST DU  
BEREITS, DASS DU  
WENDEN MÜSSTEST  
— UND WAS HÄLT  
DICH DAVON AB ES  
JETZT ZU TUN?**

Ich wende.

# ICH BEGINNE WIEDER.

Starke Führungskräfte wissen, dass Entwicklung kein Ziel hat — sondern eine Richtung. Nach jedem Abschluss kommt ein neuer Anfang. Nach jedem Quartal eine neue Frage. Nach jedem Jahr ein neues Kapitel. Wachstum hört nicht auf. Es vertieft sich.

*Leinen los. Wieder. Immer wieder. Das ist nicht Wiederholung — das ist Entwicklung.*



**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WAS BEGINNT FÜR  
DICH JETZT NEU —  
UND MIT WELCHER  
HALTUNG GEHST DU IN  
DIESEN NÄCHSTEN  
ABSCHNITT?**

Ich beginne wieder.

PLUS

# ICH & MEIN LEBEN

DIESES KAPITEL GEHÖRT NUR DIR.





**53 – 57**

*5 Fragen. Du – ganz.*

Führung nach außen braucht Führung nach innen. Diese fünf Karten verlassen die Welt der Strategie und der Teams – und kommen zu dir. Zu deiner Energie, deinen Grenzen, deiner Erholung, deinem Sinn und deinem Rhythmus.

Zieh sie wann du sie brauchst. Nicht nach Plan. Sondern wenn der Moment es verlangt.



# MEINE ENERGIE.

Energie ist die Grundlage von allem. Wer keine hat, führt schlecht — egal wie gut die Strategie ist. Starke Führungskräfte kennen ihre Energiequellen und ihre Energieräuber. Sie wissen, wann sie auftanken müssen — und tun es. Nicht aus Schwäche. Aus Verantwortung.

*Am Boot braucht jedes Segel Wind. Wer seine eigene Energiequelle nicht kennt, segelt auf Reserve.*



**WIE IST DAS BEI DIR?**



**WAS GIBT DIR  
WIRKLICH ENERGIE —  
UND WANN HAST DU  
DAS ZULETZT  
BEWUSST IN DEINEN  
ALLTAG INTEGRIERT?**

Meine Energie.

**PLUS | SONDERKARTEN**

Die besten Antworten kennst du bereits. Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Der **Leadership Navigator** begleitet **Führungskräfte durch ein Jahr bewusster Entwicklung** — mit 52 Impulsen zu Selbstführung, Team, Organisation und Wirkung. Plus 5 Sonderkarten für die ganz persönlichen Momente.

**Jede Karte** enthält einen Gedanken der sitzt, einen nautischen Moment der überrascht — **und eine Coaching-Frage die wirklich tiefer geht.**

Kein Programm. **Kein Richtig oder Falsch.**  
Nur du — und die Frage die gerade zählt.

**REAL CONNECTION. REAL GROWTH. REAL IMPACT.**



[edlinger-partner.com](https://edlinger-partner.com)

# DER LEADERSHIP NAVIGATOR

**52 Karten. 5 Sonderkarten.**  
Plus einiges mehr.  
**Ein Jahr bewusste Führung.**

**Print · € 69,- inkl. Versand (AT & DE)**  
**Digital als PDF · € 39,-**

**Jetzt bestellen**

*Monika Edlinger, MBA*  
*+43 664 4186361*  
*[team@edlinger-partner.com](mailto:team@edlinger-partner.com)*

 **edlinger & partner consulting**

