

# 52+ LEADERSHIP NAVIGATOR

52+ Fragen für bewusste Führung.  
Für Führungskräfte die besser werden wollen.

Ein Einblick in den Leadership Navigator

MONIKA EDLINGER

 edlinger & partner consulting

# **WILLKOMMEN ZUM LEADERSHIP NAVIGATOR.**

Du hältst 57 Fragen in deinen Händen. Keine Antworten — Fragen. Denn die besten Antworten kennst du bereits. Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Dieser Navigator begleitet dich — durch ein Jahr, durch ein Quartal, durch einen Tag. Er fragt was selten gefragt wird. Er fordert was selten gefordert wird. Ehrlichkeit. Mit dir selbst.

**Führung beginnt innen. Hier. Jetzt.**

**Leinen los.**

# VIEL FREUDE AUF DEINEM WEG.

Führung ist keine Rolle — sie ist eine Reise. Ich  
begleite Menschen auf dieser Reise seit vielen  
Jahren. Mit Neugier, Tiefe und dem tiefen Glauben  
dass bewusste Führung wirklich bewegt.

Diese Karten sind meine Art dir etwas mitzugeben  
— für die Momente zwischen den großen  
Gesprächen. Als stiller Impuls. Als ehrliche Frage.  
Als Anker.



Real Connection. Real Growth. Real Impact.

edlinger-partner.com  
team@edlinger-partner.com

---

 edlinger & partner consulting



# ICH KENNE MICH.

Starke Führungskräfte kennen ihre Muster — wie sie unter Druck reagieren, wie sie entscheiden, wie sie auf andere wirken. Selbstkenntnis ist nicht Nabelschau. Sie ist die Voraussetzung für alles andere. Wer sich selbst nicht kennt, führt andere nach Autopilot — und wundert sich warum die Ergebnisse ausbleiben.

*Am Boot werden Muster sichtbar — ungefiltert und sofort. Der Wind lügt nicht.*

|

WIE IST DAS BEI DIR?

---

**Welches Muster in  
deiner Führung kostet  
dich am meisten —  
und was wäre nötig,  
um es grundlegend zu  
verändern?**

Ich kenne mich.



# ICH SCHEITERE.

Starke Führungskräfte haben eine Beziehung zum Scheitern. Nicht weil sie es mögen — sondern weil sie gelernt haben, was es wirklich bedeutet. Scheitern ist kein Betriebsunfall. Es ist ein Spiegel. Er zeigt was wirklich wichtig ist, wo die eigenen Grenzen liegen und was als nächstes gebraucht wird. Wer Scheitern vermeidet, vermeidet Wachstum.

*Am Boot geht manchmal ein Manöver schief. Nicht der Fehler entscheidet — sondern wie die Crew danach miteinander umgeht.*

WIE IST DAS BEI DIR?

---

**Was sagt dein  
Umgang mit  
Scheitern über deine  
Führungskultur —  
und was willst du  
daran verändern?**

Ich scheitere.



# ICH WENDE.

Starke Führungskräfte erkennen, wann ein Kurswechsel nötig ist — und handeln. Eine Wende braucht Mut, Timing und eine Crew, die mitzieht. Wer zu lange wartet, verliert den Wind. Wer zu früh wendet, verliert den Kurs. Die Kunst liegt im richtigen Moment.

*Am Boot ist eine Wende kein Scheitern. Sie ist eine bewusste Entscheidung für den besseren Weg.*

WIE IST DAS BEI DIR?

---

**Wo weißt du bereits,  
dass du wenden  
müsstest** – und  
was hält dich davon  
ab es jetzt zu tun?

Ich wende.



# ICH BEGINNE WIEDER.

Starke Führungskräfte wissen, dass Entwicklung kein Ziel hat — sondern eine Richtung. Nach jedem Abschluss kommt ein neuer Anfang. Nach jedem Quartal eine neue Frage. Nach jedem Jahr ein neues Kapitel. Wachstum hört nicht auf. Es vertieft sich.

*Leinen los. Wieder. Immer wieder. Das ist nicht Wiederholung — das ist Entwicklung.*

WIE IST DAS BEI DIR?

---

**Was beginnt für dich  
jetzt neu – und mit  
welcher Haltung  
gehst du in diesen  
nächsten Abschnitt?**

Ich beginne wieder.



# ICH & MEIN LEBEN

DIESES KAPITEL GEHÖRT NUR DIR.



LEADERSHIP NAVIGATOR 



**53 – 57**

*5 Fragen. Du – ganz.*

Führung nach außen braucht Führung nach innen. Diese fünf Karten verlassen die Welt der Strategie und der Teams – und kommen zu dir. Zu deiner Energie, deinen Grenzen, deiner Erholung, deinem Sinn und deinem Rhythmus.

Zieh sie wann du sie brauchst. Nicht nach Plan. Sondern wenn der Moment es verlangt.

# MEINE ENERGIE.

Energie ist die Grundlage von allem. Wer keine hat, führt schlecht — egal wie gut die Strategie ist. Starke Führungskräfte kennen ihre Energiequellen und ihre Energieräuber. Sie wissen, wann sie auftanken müssen — und tun es. Nicht aus Schwäche. Aus Verantwortung.

*Am Boot braucht jedes Segel Wind. Wer seine eigene Energiequelle nicht kennt, segelt auf Reserve.*

WIE IST DAS BEI DIR?

---

# Was gibt dir wirklich Energie — und wann hast du das zuletzt bewusst in deinen Alltag integriert?

Meine Energie.



PLUS | SONDERKARTEN

Die besten Antworten kennst du bereits. Du brauchst nur den Raum, um sie zu hören.

Der **Leadership Navigator** begleitet **Führungskräfte durch ein Jahr bewusster Entwicklung** — mit 52 Impulsen zu Selbstführung, Team, Organisation und Wirkung. Plus 5 Sonderkarten für die ganz persönlichen Momente.

**Jede Karte** enthält einen Gedanken der sitzt, einen nautischen Moment der überrascht — **und eine Coaching-Frage die wirklich tiefer geht.**

Kein Programm. **Kein Richtig oder Falsch.**  
Nur du — und die Frage die gerade zählt.

Real Connection. Real Growth. Real Impact.



[edlinger-partner.com](http://edlinger-partner.com)